

Представитель работодателя -
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

В.Ю.Ус
(подпись) (инициалы, фамилия)

Директор
« » 2020г.
(Печать)



Председатель совета трудового коллектива
(наименование должности)

А.А. Королева
« » 2020г

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МП «КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО»

на 2020-2023 годы
(новая редакция)

Уведомительная регистрация
проведена

Администрация г. Обнинска

Регистрационный № 02-63/18-2020

Дата регистрации 09.08.2020

Семелова / И.П. Семелова /
(Ф.И.О. уполномоченного лица)

2020г.

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МП «Коммунальное хозяйство» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами Договора являются:

Представители работников в лице:

- Совета трудового коллектива,

Представитель работодателя в лице:

- директора предприятия.

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.4. При реорганизации одной из сторон Договора его обязательства переходят к правопреемнику.

1.5. В течение срока действия Договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств, но вправе по взаимному согласию вносить дополнения и изменения.

Изменения и дополнения в Договор вносятся в порядке, установленным Трудовым кодексом РФ. Внесенные изменения и дополнения в Договор оформляются Приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников.

1.6. Если срок действия Коллективного договора истекает или истек, но при этом имеется уведомление о начале коллективных переговоров, в этом случае до продления или заключения нового Коллективного договора сохраняют силу нормы старого Коллективного договора.

1.7. Настоящий Коллективный договор заключается на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Раздел 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДОГОВАРИВАЮЩИХСЯ СТОРОН

Договаривающиеся стороны обязуются:

2.1. Принимать меры:

По обеспечению работодателем и советом трудового коллектива выполнения установленных гарантий и льгот работникам и их семьям, не ограничивая права работодателя в расширении этих гарантий и льгот в пределах собственных средств предприятия, включая введение последних в Коллективный договор.

2.2. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.

2.3. Предоставлять необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Коллективного договора, а также подготовки предложений по изменению действующего Коллективного договора.

2.4. Взаимодействовать в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению почетными грамотами Министерства дорожного хозяйства и Министерства строительства и ЖКХ Калужской области.

2.5. Работодатель:

- обеспечивает занятость всех работников предприятия,

- способствует созданию благоприятных социально-трудовых отношений на предприятии, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателя,

- совершенствует оплату труда, способствует снижению диспропорций в оплате труда, организует профессиональную подготовку и переподготовку кадров, в т.ч. руководящего состава и специалистов,

- обеспечивает рабочих необходимыми материалами, инструментами, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты,

- совершенствует взаимоотношения между службами предприятия.

2.6. Совет трудового коллектива:

- осуществляют контроль и защиту социальных гарантий работников в вопросах оплаты и условий труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством;

- способствуют реализации данного Коллективного договора и взаимодействуют с работодателем на принципах социального партнерства;

- принимают меры по снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, отстаивают интересы работающих в сфере социального страхования;

- осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятии;

- выдвигают требования об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения работодателя, нарушающие права и интересы работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

3.1. В области оплаты труда стороны договорились:

3.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

3.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц:

- аванс 23 числа текущего месяца,

- окончательный расчет 8 числа следующего месяца.

3.1.3. Индексация заработной платы может производиться путем применения выплат стимулирующего характера.

3.1.4. Оплату труда рабочим, ИТР и служащим производить по должностным окладам согласно штатного расписания, согласованного с заместителем Главы Администрации города Обнинска, в административном подчинении которого находится муниципальное предприятие. Устанавливать доплаты в размерах, предусмотренных законодательством за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, при условии сокращения численности работников, наличии вакансий, временной нетрудоспособности работников в соответствии с Положением об оплате труда.

3.1.5. Заработная плата работника, отработавшего полный месяц, должна быть не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Калужской области.

3.2. Гарантии и компенсации:

3.2.1. Работникам, в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами, действующими на предприятии, предоставляются государственные гарантии, льготы и компенсации.

3.2.2. Выделять по заявке работника транспорт для личных нужд работника предприятия за 50% от стоимости;

3.2.3. Осуществлять доставку сотрудников предприятия до места работы и обратно, в том числе на обед и с обеда.

3.2.4. В зависимости от финансовых возможностей предприятия, производить выплаты на основании Положения о распределении чистой прибыли остающейся в распоряжении предприятия и Положения о выделении беспроцентных краткосрочных ссуд.

3.2.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников МП «Коммунальное хозяйство».

3.2.6. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в соответствии с действующим законодательством РФ и локальным нормативным актом, действующим на предприятии.

3.2.7. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени и отдыха работника определяется на основании трудового договора, Правил внутреннего трудового распорядка, а так же трудового законодательства и нормативных правовых актов, действующих и принимаемых в Российской Федерации.

4.2. Продолжительность рабочего времени и иные положения, регламентирующие рабочее время и время отдыха регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Раздел 5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

5.2. Гарантии осуществления прав трудящихся на охрану труда и обеспечение единого порядка регулирования отношений в области охраны труда между работодателем и работниками предприятия установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Работодатель обеспечивает:

- проведение организационной и технической политики, направленной на проведение инструктажа и стажировки на рабочем месте, а также беспрепятственный допуск для проведения общественного контроля по охране труда;

- содействие участию Совета трудового коллектива в проведении расследований аварий и несчастных случаев на производстве;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство услуг;

- своевременную и бесплатную выдачу работникам спецодежды, спецобуви, смывающих, обезвреживающих и других средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда и установленными нормами; В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда на производственных объектах и разработкой мер по приведению их в соответствие с требованиями санитарных норм и правил техники безопасности, исходя из изменения условий и характера труда, при создании новых рабочих мест, но не реже одного раза в пять лет с момента проведения последней аттестации;

- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

- заключить договор на оказание услуг по проведению периодических и предварительных медицинских осмотров (обследований);

- обеспечить помещения водой и мылом, регулярно сменяемыми полотенцами;

- сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине;

- выполнение мероприятий по усилению пожарной безопасности;

- содержание в полном порядке территорий, прилегающих к объектам МП «Коммунальное хозяйство», требуемых проходов и проездов;

- выполнение всех видов работ по подготовке предприятия к весенне-летнему и осенне-зимнему периодам;

5.4. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.5. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.6. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.7. По результатам аттестации рабочих мест предоставлять работникам компенсационные выплаты.

5.8. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда;
- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях снижения нагрузок для женщин.

5.9. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

5.10. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.11. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

Раздел 6. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Работодатель обязуется:

6.1. Безвозмездно предоставить Совету трудового коллектива оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также другие условия для обеспечения деятельности.

6.2. Предоставлять в установленном законодательством порядке Совету трудового коллектива информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

6.3. Предоставлять Совету трудового коллектива возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованные сроки.

Раздел 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

7.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

7.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

7.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в адрес Учредителя предприятия.

7.6. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.

7.7. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

7.8. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года, вступает в силу с 26.07.2020г. и действует с 26.07.2020г. по 26.07.2023г.